

COACHING IN UNTERNEHMEN

*Wer glaubt denn
heutzutage noch?!*



(PROF. DR.-ING.) REINHOLT GEELINK

AGENDA

ÜBER MICH

RÄTSEL RATEN!

WAS SIND GLAUBENSsätze?

AUSWIRKUNGEN

HERAUSFORDERUNG

FAZIT + ÜBERRASCHUNG!





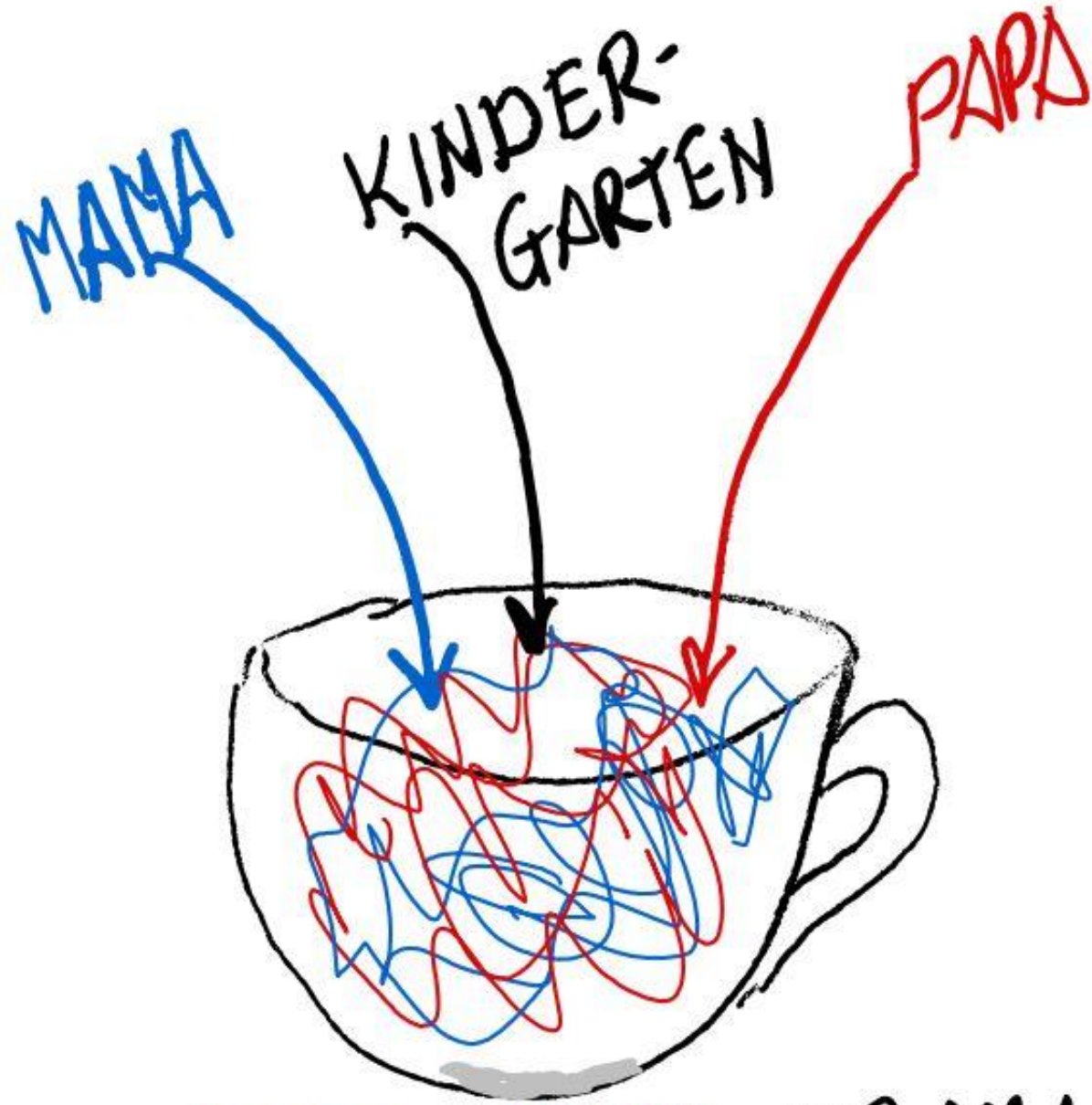
ÜBER MICH

- 1990 Studium Maschinenbau Produktionstechnik (NL)
- 1996 Promotion Maschinenbau CAD/CAM Bereich (NL)
- 1999 im ERP-Umfeld tätig (MKG/Beosys/Infor in NL & DE)
- 2010 Professur an der Hochschule Düsseldorf (PPS/spanende Fertigung/Fertigungsmesstechnik)
- 2010 ERP Nebenberuflich – 2019 Infor/CVD
- 2021 im Coaching Bereich tätig

1. Finnland
2. Dänemark
3. Island
4. Israel
5. **Niederlande**
6. Schweden
7. Norwegen
8. Schweiz
9. Luxemburg
10. Neuseeland
11. ..
12. ..
13. ..
14. ..
15. ..
16. **Deutschland**

RÄTSEL





MAMA + PAPA = DRAMA



STATISTIK

- Beispiel: Abteilung mit 10 Mitarbeiter
- 15 - 70 - 15 - Regel



COACHING

- Verstehen warum Menschen reagieren / handeln wie sie reagieren / handeln!
- Jeder von uns trägt Glaubenssätze in sich!

COACHING

- Bewusst werden → Basis für Veränderung
- Warum diese Botschaft?
- Personal ist Euer wichtigstes/größtes Kapital
- Zwei große Herausforderungen!!!!
 1. Demographischer Wandel
 2. Neues Personal ist hart umworben →

WAS IST EURE GRÖßTE HERAUSFORDERUNG?

Gutes Personal gewinnen & behalten?

FRÜHE BINDUNG

- Z.B. Zusammenarbeit mit Hochschulen

COACHING

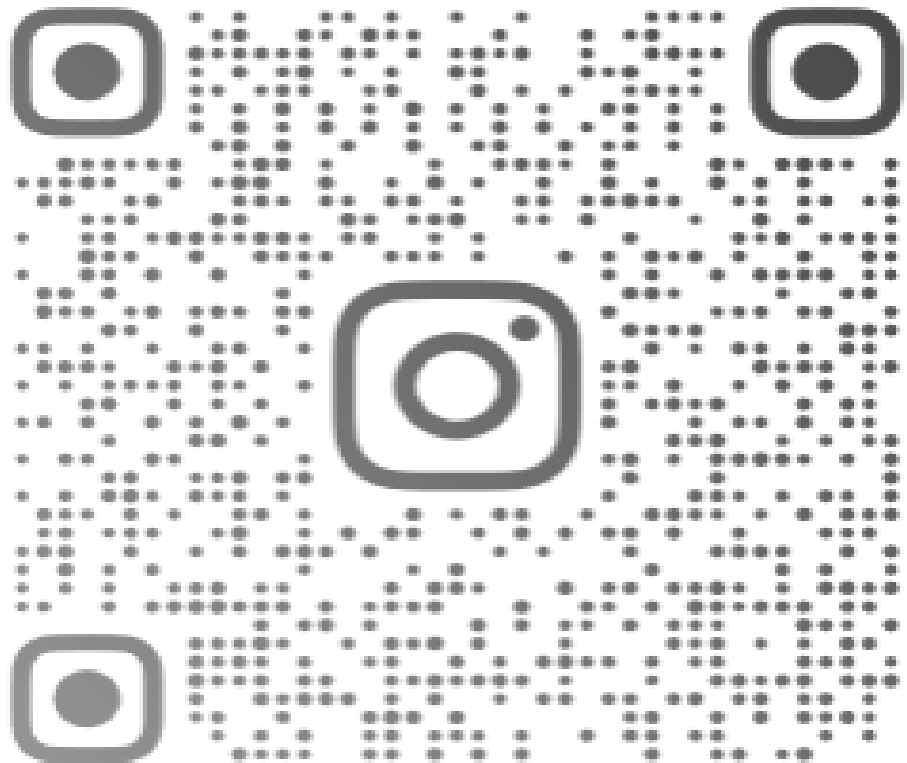
- Persönliche Entwicklung
- Team/Abteilungsentwicklung
- Privates Umfeld



FAZIT

- Die Welt ändert sich rapide → die Absolventen auch!
- Beitrag im Leben → Motivation
- Midlife Crisis bereits mit 25 Jahren





VIELEN DANK
FÜRS MITMACHEN!

REINHOLT.GEELINK.LIFE.COACHING